



# Checkliste

## Anerkennung im Ehrenamt

*Tipps, um einfach mal Danke zu sagen*



Stand: Juni 2020



## Ausgangssituation

Das Turnen in Deutschland lebt vom Ehrenamt. Und nicht nur das Turnen – der Großteil der Sportvereine wird ehrenamtlich geführt und organisiert. Die Übungsleiter/innen und Trainer/innen sind in den meisten Fällen ebenfalls ehrenamtlich tätig. Was bewegt Menschen, die ein solches Ehrenamt ausüben? Und welche Art von Dankeschön erwarten sie – oder besser: welche Art haben sie verdient?

Im Trubel des (Vereins-)Alltags vergessen wir leider viel zu häufig, wie wertvoll ein einfaches „Danke“ sein kann. „Wahrnehmen“ (Hinsehen, was geleistet wird) und „Wertschätzen“ (nicht alles für selbstverständlich nehmen) sind Attribute, die insbesondere im Umfeld von freiwilligem Engagement eine große Rolle spielen bzw. spielen sollten.

## Anerkennungskultur

In vielen Vereinen gibt es sie, sie wird in stiller Vereinbarung gelebt: die Anerkennungskultur. Hier und da mal ein Dankeschön, ein Weihnachtspräsent, ein gemeinsames Sommerfest oder ein Vereins-Shirt. Aber steckt auch eine Struktur hinter den Maßnahmen? Ein verschriftlichtes Konzept hilft in der Umsetzung der Anerkennungskultur und garantiert, dass nichts und niemand vergessen wird. Anerkennung und Wertschätzung kann sich auf verschiedenen Ebenen abspielen und setzt schon ganz zu Beginn einer ehrenamtlichen Karriere an.

1. Ansprache & Einarbeitung

2. Mitarbeiterpflege

3. Mitarbeiterbindung

4. Mitarbeiterentwicklung

5. Verabschiedung

➔ **Die Investition von Zeit und Mühe lohnt sich! Eine konsequent gelebte Anerkennungskultur stärkt sowohl das Innenleben als auch die Außenwirkung eines Vereins.**

## Checkliste: Anerkennung im Ehrenamt

Der BTB möchte seine Vereine bei diesem wichtigen Thema unterstützen. Die Checkliste gibt einen Überblick, was Vereine bei ihrer Anerkennungskultur berücksichtigen sollten. Sie ist eine gute Unterstützung, erhebt jedoch keinen Anspruch auf Vollständigkeit.



## Maßnahmen zur Anerkennung im Ehrenamt

Check	Was	Und ganz konkret:	
<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Wertschätzende Ansprache</b>	„Wir brauchen genau dich“, „Du bist der/die Richtige für die Aufgabe, weil...“ Möglichkeiten des Mitgestaltens aufzeigen	Ansprache & Einarbeitung
<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Schnuppern</b> ermöglichen („Probezeit“)	Die Chance sich eine Sache unverbindlich anzuschauen, hilft oft bei der Entscheidung. Sofern persönlich, inhaltlich oder zeitlich etwas gegen die Fortsetzung spricht, kann man jederzeit wieder abspringen.	
<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Eintritt &amp; Begrüßung zelebrieren</b> (Offizielles Willkommen heißen)	Umtrunk veranstalten, Führung über das Vereinsgelände, Vorstellen von Kollegen/innen, Vereins-Shirt zum Eintritt, etc. (ggf. erst nach der Probezeit, um keinen Druck aufzubauen)	
<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Persönlicher Ansprechpartner</b>	Mentor (z.B. ein Ehemaliger oder ein Routinier des Vereins) Patenschaft (nicht gleich die volle Verantwortung aufbürden) Erreichbarkeiten und regelmäßiges Treffen vereinbaren	
<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Unterlagen</b> zur Verfügung stellen	Willkommensschreiben, Aufgabenprofil, ggf. Unterlagen/Aufschriebe des Vorgängers, Liste mit wichtigen Ansprechpartnern, Satzung des Vereins, Terminliste, etc.	
<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Kommunikation</b> mit Mitarbeitern	Nach der Befindlichkeit und den Problemen erkundigen – sich „kümmern“. Ein offenes Ohr haben. Aktiv Gespräche starten. Nachfragen.	Mitarbeiterpflege
<input checked="" type="checkbox"/>	Optimierung der <b>Arbeitsbedingungen</b>	<u>In der Verwaltung:</u> Bereitstellen von Hardware und Software <u>Im Trainingsbetrieb:</u> Immer mal wieder nachfragen, ob alle benötigten Utensilien vorhanden sind.	



# Ende der Vorschau...



Du möchtest das komplette Dokument lesen?



Alle **BTB-Mitgliedsvereine** können das PDF **kostenfrei** unter Angabe von Name und Verein beantragen.



[vereinsentwicklung@badischer-turner-bund.de](mailto:vereinsentwicklung@badischer-turner-bund.de)