



Checkliste Übungsleitersuche



Stand: Juli 2019



Ausgangssituation

Die Übungsleiter/innen und Trainer/innen sind das Herzstück eines jeden Vereins. Sie halten u. a. den Trainingsbetrieb am Laufen, sorgen für (zufriedene) Mitglieder und besuchen Fortbildungen, um ihr Wissen aufzufrischen. Die Erfahrung zeigt, dass Übungsleiter/innen und Trainer/innen mit einer Lizenz eine stärkere Bindung zum Verein haben und dem Verein langfristig mehr Mitglieder sichern.

Laut der BTB-Regional Vereinsbefragung von 2017 sind 45% aller in Vereinen aktiven Übungsleiter/innen und Trainer/innen häufig zwar gut fortgebildet, aber nicht lizenziert. Fortbildungen gibt es reichlich, ob von den Turngauen, die über BTB-Regional organisierten RegioTÜFs (Trainer- und Übungsleiter Fortbildung) oder Angebote des Badischen Turner-Bundes. Viele davon sind auch für nicht lizenzierte Übungsleiter/innen und Trainer/innen oder Quereinsteiger offen bzw. sogar speziell für sie konzipiert.

Übungsleitersuche

Mit dem Thema Übungsleitersuche seid ihr nicht allein! Die Suche nach Übungsleiter/innen und Trainer/innen beschäftigt die gesamte Vereinswelt. Laut BTB-Regional Vereinsbefragung 2018 hat über die Hälfte der BTB-Mitgliedsvereine einen grundsätzlichen Bedarf an Übungsleitern. Durchschnittlich fehlen hier pro Verein 2-3 Übungsleiter.

Bedarf an Übungsleitern in den BTB-Mitgliedsvereinen nach Fachbereich

	Bedarf	davon sehr akut
Kinderturnen	83%	29%
Gerätturnen	64%	28%
Fitness & Gesundheit	48%	13%
Ältere / Senioren	43%	8%

Datenbasis: BTB-Regional Vereinsbefragung 2018, n = 185 Vereine

Checkliste Übungsleitersuche

Der BTB will seine Vereine bei diesem wichtigen Thema unterstützen. Die Checkliste gibt einen Überblick, was Vereine bei der Suche nach Übungsleiter/innen und Trainer/innen berücksichtigen sollten. Sie ist eine gute Unterstützung bei der Suche, aber keine Garantie.



Maßnahmen zur Übungsleitersuche

Check	Was	Und ganz konkret:	
<input checked="" type="checkbox"/>	Konkreten Bedarf ermitteln	Ab wann? Für welche Angebote? Wie viele Übungsleiter?	Planung
<input checked="" type="checkbox"/>	Bedarfsplanung mit Blick in die Zukunft	Wann brechen ÜL weg? (z.B. aufgrund von Studium etc.) Übersicht bestehender ÜL anfertigen, Urlaubs- und Krankheitsvertretung, regelmäßig Gespräche führen und mit den ÜL gemeinsam planen.	
<input checked="" type="checkbox"/>	Tätigkeitsbeschreibung für ÜL anfertigen	Inhalt der Tätigkeit, Zeitlicher Rahmen, Vergütung, Fortbildungs-möglichkeiten, Kommunikationswege, persönlicher Benefit, Kurzinfo zum Verein etc.	
<input checked="" type="checkbox"/>	Persönliche Ansprache	Persönliche Ansprache kommt an! Engagierte Eltern, die ihr Kind regelmäßig abholen und Interesse zeigen, ansprechen, ins Gespräch kommen und Einstiegsmöglichkeiten aufzeigen (z.B. RegioTÜFs, ÜL-Ausbildung). Jugendliche Teilnehmer/innen regelmäßig ansprechen. Eine Liste mit potenziellen Kandidaten erstellen.	Gewinnung innerhalb des Vereins
<input checked="" type="checkbox"/>	Schnuppern macht's möglich	Die Chance sich eine Sache unverbindlich anzuschauen, hilft bei der eigenen Entscheidung.	
<input checked="" type="checkbox"/>	Übungsleiter als Scouts einsetzen	ÜL verteilen kleinere Aufgaben während des Trainings, um Teilnehmer/innen an eine ÜL-Tätigkeit <u>langsam</u> heranzuführen.	
<input checked="" type="checkbox"/>	Talente und Mithilfebereitschaft erfragen	(Online-)Fragebogen-Aktion unter Mitgliedern, Abfrage auf der Beitrittserklärung	
<input checked="" type="checkbox"/>	Aushänge & Anzeigen	Motivierende Darstellung, die den Mehrwert der Mitarbeit im Verein deutlich macht.	
	<ul style="list-style-type: none"> • Aushang im Verein • Anzeige im Vereinsheft • Anzeige auf der Vereins-Homepage • Motivierende Suchanfragen über die Sozialen Netzwerke 		



Ende der Vorschau...



Du möchtest das komplette Dokument lesen?



Alle **BTB-Mitgliedsvereine** können das PDF **kostenfrei** unter Angabe von Name und Verein beantragen.



vereinsentwicklung@badischer-turner-bund.de