



**Der Badische Turner-Bund**   
der Verband für Leistungs-, Freizeit- und Gesundheitssport...



# Leitfaden

## Einrichtung einer Geschäftsstelle im Turnverein



Stand: Oktober 2020



## Ausgangssituation

Der Gedanke, eine Geschäftsstelle einzurichten, ist für viele Vereine mit neuen Chancen und Möglichkeiten verbunden. Die Vorteile bestehen unter anderem in einer Entlastung der Vorstandschaft (die automatisch mehr Raum für Führungsaufgaben und Vereinsentwicklung erhält), in einer verbesserten Erreichbarkeit – sowohl persönlich wie auch telefonisch und per E-Mail, einer neuen Flexibilität bei Terminen an Vormittagen, einer tatkräftigen Unterstützung bei Vereinsveranstaltungen und vieles mehr. Des Weiteren dienen die Räumlichkeiten der Geschäftsstelle als Verwaltungssitz des Vereins und sind als Archiv nutzbar.

### Anwendungsempfehlung:



Der Leitfaden kann zu einer ersten Ideenfindung und zur anschließenden Konkretisierung herangezogen werden. Nehmt euch hierfür gemeinsam mit dem gesamten Vorstand Zeit – möglichst in einem separaten Zeitrahmen, unabhängig vom Sitzungsalltag. Es besteht die Möglichkeit, dass jeder Einzelne den Leitfaden für sich ausfüllt und in einem gemeinsamen

Austausch über die Ergebnisse diskutiert wird. Alternativ kann das Dokument auch von allen gemeinsam bearbeitet werden – jedes Teammitglied lässt seine Ideen und Argumente einfließen.

*Wir wünschen Euch gute und produktive Gespräche!*

## Inhalt

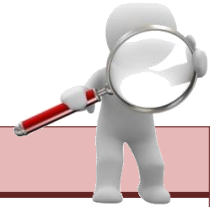
1. Situationsanalyse – Brauchen wir eine Geschäftsstelle?
2. Vorüberlegungen – Ziele und Aufgaben unserer Geschäftsstelle
3. Konkretisierung – Ausgestaltung, personelle Besetzung und Finanzierung
4. Tipps und Empfehlungen
5. Status Quo – Badische Turn- und Sportvereine

## Leitfaden: Einrichtung einer Geschäftsstelle im Turnverein

Der BTB möchte seine Vereine bei diesem wichtigen Thema unterstützen. Der Leitfaden soll bei der Entscheidungsfindung, Planung und Ausgestaltung helfen. Er dient als Unterstützung und erhebt keinen Anspruch auf Vollständigkeit. Ergänzend zu diesem Leitfaden empfiehlt sich eine ausführliche Information über mögliche Anstellungsmodelle im Verein und die Pflichten als Arbeitgeber. Gegebenenfalls ist auch ein/e Steuerberater/in hinzuzuziehen.



# 1. Situationsanalyse (Quelle: BSB Nord; abgeändert)



## Hat unser Vorstand eine klare Aufgabenzuordnung?

- Ja, alle Mitarbeiter haben eindeutige Funktionen mit Aufgabenzuordnung.
- Funktionen und Aufgaben sind nur teilweise geklärt.
- Nein, die Funktionen und Aufgabenzuordnungen sind unklar.

## Sind die Verwaltungsaufgaben bei uns im Verein gut leistbar?

- Ja, das bekommen wir mit der bestehenden Personalstruktur hin.
- Nein, es könnte besser laufen.

## Bewältigt unser Verein die anfallenden Verwaltungsaufgaben qualitativ zufriedenstellend?

- Ja, wir sind mit der Qualität und dem Tempo der Bearbeitungszeit zufrieden.
- Nein, es könnte besser laufen.

## Ist unser aktueller Dienstleistungsservice und die Erreichbarkeit für uns zufriedenstellend?

- Ja, Mitglieder und Mitarbeiter wissen, an wen sie sich wenden können, sie erhalten Auskunft und ihre Anliegen werden zufriedenstellend bearbeitet. Nicht-Mitglieder erhalten Informationen über den Verein.
- Ja, die Anliegen unserer Mitglieder und Mitarbeiter werden zufriedenstellend bearbeitet. Die Beratung von Nicht-Mitgliedern über unser Vereinsangebot erfolgt bislang nicht.
- Nein, hier könnten wir uns in allen Bereichen deutlich verbessern.

## Bleibt in der Vorstandsarbeit neben den operativen Aufgaben auch Zeit für andere Tätigkeiten, insbesondere für die Vereinsentwicklung?

- Ja, der Vorstand geht verschiedenen Tätigkeiten nach und befasst sich auch mit der Zukunft des Vereins.
- Nein, die zeitlichen Kapazitäten für andere Tätigkeiten gibt es in der Regel nicht.



*Je häufiger ihr „nein“ angekreuzt habt, desto sinnvoller erscheint es, die Einrichtung einer Geschäftsstelle in Erwägung zu ziehen. Diese Überlegungen hängen zugleich mit euren mittel- und langfristigen Vereinszielen zusammen: „Wo soll unser Verein in 5, 10 oder 20 Jahren stehen?“ „Welche Entwicklungspotenziale sehen wir?“ „Wollen wir Mitgliederzuwachs?“ „Können wir diesen mit dem vorhandenen Personal und Sporträumen stemmen?“*



# Ende der Vorschau...



Du möchtest das komplette Dokument lesen?



Alle **BTB-Mitgliedsvereine** können das PDF **kostenfrei** unter Angabe von Name und Verein beantragen.



[vereinsentwicklung@badischer-turner-bund.de](mailto:vereinsentwicklung@badischer-turner-bund.de)